

БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

ЧОЙСКАЯ РАЙОННАЯ
БОЛЬНИЦА



АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
СУ-КАДЫК КОРЫЫР
СУ-КАДЫК КОРЫЫР БЮДЖЕТ
ТӨЗӨМИ

ЧОЙ АЙМАКТЫН
ЭМЧИЛИГИ

ПРИКАЗ

«09» октября 2019 г.

№ 150

с.Гусевка

«Об утверждении плана мероприятий БУЗ РА «Чойская РБ» по противодействию коррупции на 2019-2022 годы»

В целях реализации антикоррупционной политики в Республике Алтай, в соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", во исполнение распоряжения Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 12 сентября 2018 года N 495-рГ "Об утверждении Плана противодействия коррупции в исполнительных органах государственной власти Республики Алтай на 2018 - 2022 годы",

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий БУЗ РА «Чойская РБ» по противодействию коррупции на 2019 -2022 годы (приложение № 1).

2. Утвердить состав рабочей группы по контролю за реализацией мероприятий по противодействию коррупции в БУЗ РА «Чойская РБ» в составе:

- главный врач;
- заместитель главного врача по медицинской части;
- главный бухгалтер;
- главный экономист;
- юрисконсульт;
- заведующий организационно-методическим отделом;
- председатель профсоюзного комитета;

Главный врач

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Р.К. Зделов'.

Р.К. Зделов

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
БУЗ РА «Чойская РБ»

В.Ю. Качышев

« » 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач БУЗ РА
«Чойская РБ»

Р.К. Зделов

« » 20__ г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В БУЗ РА «ЧОЙСКАЯ РБ»
На 2019-2022 годы**

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Бюджетном учреждении здравоохранения Республики Алтай «Чойская районная больница».

Задачи:

1. Выявление и устранение причин, способствующих коррупции в БУЗ РА «Чойская РБ»;
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Совершенствование методов обучения нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
4. Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
5. Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт БУЗ РА «Чойская РБ»).

п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов БУЗ РА «Чойская РБ»;			
1.1.1.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов БУЗ РА «Чойская РБ»; подлежащих проверке на коррумпированность.	Юрисконсульт	постоянно
1.1.2.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов БУЗ РА «Чойская РБ».	Юрисконсульт	постоянно
1.1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Юрисконсульт	по мере необходимости
1.1.4.	Ведение журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками учреждения.	Секретарь, юрисконсульт	в течение года

1.1.5.	Своевременная корректировка и введение в действие плана антикоррупционной деятельности на 2019-2022 года, с учетом возможных изменений в законодательстве. Размещение информации об антикоррупционной деятельности на официальном сайте.	Юрисконсульт системный администратор	в течение года по мере необходимости
1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства БУЗ РА «ЧойскаяРБ»;			
1.2.1.	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Заместитель главного врача по медицинской части, юрисконсульт	постоянно
1.2.2.	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при руководителе, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Юрисконсульт	в течение года постоянно
1.2.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	Юрисконсульт специалист по кадрам	по факту выявления
1.2.4.	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Юрисконсульт специалист по кадрам	постоянно
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителя БУЗ РА «Чойская РБ» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Главный врач, юрисконсульт	постоянно
2.4. Совершенствование организации деятельности БУЗ РА «Чойская РБ» по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения			
2.2.1.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд бюджетного учреждения.	Главный врач, главный экономист	постоянно
2.2.2.	Ведение в антикоррупционном порядке аукционных, конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд бюджетного учреждения.	Контрактный управляющий	постоянно

2.2.3.	Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд бюджетного учреждения.	Контрактный управляющий	постоянно
2.5. Регламентация использования имущества и ресурсов БУЗ РА «Чойская РБ»			
2.3.1.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в БУЗ РА «Чойская РБ»;	Главный бухгалтер, заведующий хозяйством	постоянно
2.3.2.	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, государственного имущества, финансово – хозяйственной деятельности БУЗ РА «Чойская РБ», в том числе: - законности формирования средств бюджетной организации; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.	Главный бухгалтер, главный экономист	постоянно
2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения БУЗ РА «Чойская РБ»»;			
2.4.1.	Использование прямых телефонных линий с руководством БУЗ РА «Чойская РБ»; в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Системный администратор	постоянно
2.4.2.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с пациентов в БУЗ РА «Чойская РБ».	Заместитель главного врача по медицинской части, Юриконсульт, главный бухгалтер	постоянно
2.4.3.	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных медицинских услуг.	Заместитель главного врача по медицинской части, юриконсульт	
2.4.4.	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в БУЗ РА «Чойская РБ» при организации работы по вопросам охраны труда.	Юриконсульт, специалист по охране труда	постоянно
2.4.5.	Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством медицинского обслуживания»).	Врач-методист	IV квартал каждого года
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников БУЗ РА «Чойская РБ»;			
2.5.1.	Обработка поступающих в БУЗ РА «Чойская РБ» сообщений о коррупционных проявлениях.	секретарь	постоянно

2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников БУЗ РА «Чойская РБ»; с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	Заместитель главного врача по медицинской части, Юрисконсульт, секретарь	по мере необходимости
2.5.3.	Контроль за соблюдением норм и принципов медицинской этики и деонтологии медицинских работников при выполнении ими своих профессиональных обязанностей.	Заместитель главного врача по медицинской части	постоянно.
2.5.4.	Разъяснение недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Специалист по кадрам	по мере необходимости
2.5.5.	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции, проведение разъяснительной работы, в целях противодействия коррупции, в том числе отрицательного отношения, касающегося получения подарков.	Заместитель главного врача по медицинской части, Председатель профсоюзного комитета	в течение года